



Gemeinsam Werte schaffen.

A central graphic with a blue background and a grid of small white plus signs. The word "COMPLIANCE" is written in white, bold, sans-serif capital letters across the center. Surrounding this central circle are several circular icons: a scale of justice, a document with a pencil, a warning triangle, and a checkmark. A hand is visible at the bottom right, pointing towards the central graphic.

COMPLIANCE

LEITBILD UND GRUNDWERTE

DER UNTERNEHMENSGRUPPE BACHL

Orientierung für unsere tägliche Arbeit und Ziele,
auf deren Erreichung wir hinarbeiten.

LEITBILD UND GRUNDWERTE

Das Unternehmensleitbild beschreibt unser Selbstverständnis und gibt uns einen Rahmen für unsere Tätigkeit im Innen- und Außenverhältnis. Es bietet Orientierung für unsere tägliche Arbeit und gibt uns Ziele, auf deren Erreichung wir alle gemeinsam und zum Wohle des Unternehmens, seiner Mitarbeiter und Geschäftspartner hinarbeiten. Die Verfolgung dieser Ziele erfolgt stets unter Beachtung ethischer Prinzipien, gesetzlicher Vorschriften und allgemeiner Verhaltensstandards, deren Einhaltung für den langfristigen Erfolg eines Unternehmens unverzichtbar sind. Wir erwarten, dass jeder, der für die Unternehmensgruppe BACHL tätig ist, die Gesetze und Vorschriften achtet und sein Handeln danach ausrichtet, Missachtungen werden nicht toleriert.



Gemeinsam Werte schaffen.

Dieses Verständnis von Grundwerten und Verhaltensstandards gilt einheitlich für das Management und für alle Mitarbeiter unserer Unternehmensgruppe. Die gleiche Grundeinstellung erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern. Die hohe Sensibilisierung der Öffentlichkeit für das Thema Compliance hat zur Folge, dass Verstöße oder Missachtungen das Image und die Geschäftsbeziehung der Unternehmensgruppe BACHL insgesamt gefährden. **Aus diesem Grund hat das Thema Compliance in unserer Unternehmensgruppe vorrangige Bedeutung.**

In diesem Zusammenhang gelten für uns die nachfolgend dargestellten Verhaltensgrundsätze.

gez. Walter Eibl
Compliance-Beauftragter der Unternehmensgruppe BACHL

BEZIEHUNGEN ZU WETTBEWERBERN, GESCHÄFTSPARTNERN UND DRITTEN

- Die Unternehmensgruppe BACHL lehnt jede Form der strafbaren Einflussnahme auf Entscheidungen von Kunden und sonstigen Geschäftspartnern durch Korruption strikt ab.
- Bestechung fügt dem Unternehmen und seinen Geschäftspartnern Schaden zu. Die Annahme und Gewährung von Vorteilen oder Zuwendungen, die mittelbar oder unmittelbar dazu geeignet sind, Entscheidungen in unzuverlässiger Weise zu beeinflussen, sind verboten und werden straf- und arbeitsrechtlich verfolgt.
- Das Eigentum der Unternehmensgruppe und der Geschäftspartner ist durch sorgsamem Umgang vor Beschädigung, Verlust oder Missbrauch zu bewahren.
- Wettbewerbsvorteile der Unternehmensgruppe BACHL werden ausschließlich durch unternehmerisches Handeln verwirklicht. Die Unternehmensgruppe lehnt jegliche Art von verbotenen Absprachen ab.
- Provisionen und Honorare, die an Berater, Vertreter oder Agenten gezahlt werden, müssen im Verhältnis zu den erbrachten Leistungen angemessen sein.
- Vorteile jeglicher Art an Amtsträger oder Beamte sowie an Beauftragte staatliche Einrichtungen direkt oder mittelbar über Dritte, sind grundsätzlich untersagt.

EINHALTUNG VON GESETZEN

- Die Unternehmensgruppe BACHL lehnt jede Form der illegalen Beschäftigung und Schwarzarbeit ab. Die Unternehmensgruppe legt besonderen Wert auf die Beachtung und Umsetzung der gesetzlichen Regelung zur Beschäftigung von eigenen wie unternehmensfremden Mitarbeitern.
- Geltende länderspezifische Gesetze und Vorschriften sind zwingend einzuhalten. Bei Auslandsgeschäften sind zudem die Normen der jeweiligen Empfängerländer sowie international geltendes Recht / geltende Regelungen zu beachten.
- Die Einhaltung nationaler Bestimmungen zur Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz an den jeweiligen Arbeitsplätzen wird in der Unternehmensgruppe BACHL gewährleistet.
- Die Unternehmensgruppe BACHL bekennt sich zu ihrer Verantwortung für Umweltschutz und einem schonenden Umgang mit den natürlichen Ressourcen. Jeder Mitarbeiter ist gehalten sein eigenes Verhalten darauf abzustimmen, dass das Geschäftsleben umweltgerecht gestaltet wird. Es wird auch erwartet, dass die Lieferanten die natürlichen Rohstoffe im Sinne des Umweltschutzes verwenden und die negativen Auswirkungen auf die Umwelt oder das Klima minimiert oder beseitigt werden.

SOZIALVERHALTEN

- Die Wertschätzung aller Mitarbeiter, unabhängig von Nationalität, Alter, körperlicher Beeinträchtigung, sexueller Orientierung, Geschlecht, Religion und sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale, ist Zeichen von Toleranz und Weltoffenheit und für die Unternehmensgruppe BACHL als international tätige Unternehmensgruppe unverzichtbar und selbstverständlich. Die Unternehmensgruppe BACHL lehnt jede Form der Diskriminierung ab.
- Die Unternehmensgruppe BACHL erwartet von allen Mitarbeitern Loyalität und achtet darauf, dass die Mitarbeiter nicht in Situationen geraten, in denen ihre persönlichen und/oder finanziellen Interessen mit denen der Unternehmensgruppe oder ihrer Geschäftspartner kollidieren. Sämtliche geschäftliche Aktivitäten, die den Interessen der Unternehmensgruppe entgegenstehen und der Unternehmensgruppe schaden könnten, sind zu unterlassen. Interessenskonflikte hat der Mitarbeiter unverzüglich seinem Vorgesetzten zu melden.

UMGANG MIT VERTRAULICHEN INFORMATIONEN

- Das geistige Eigentum unserer Unternehmensgruppe, im speziellen betriebsinternen Daten, Vorgänge und Vorhaben, ist vertraulich zu behandeln.
- Die Unternehmensgruppe BACHL gewährleistet die Einhaltung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen. Jede Art der Verarbeitung personenbezogener Daten (z.B. Angaben zu Mitarbeitern, Kunden und Zulieferern) muss in Übereinstimmung mit den Datenschutzgesetzen erfolgen. Dokumente mit persönlichen Daten über Mitarbeiter werden vertraulich behandelt und vor unberechtigtem Zugriff gesichert.

SOZIALES ENGAGEMENT

- Die Unternehmensgruppe BACHL spendet nur für Organisationen und Einrichtungen, die allgemein anerkannte Ziele verfolgen. Spenden dürfen nicht eingesetzt werden, um Entscheidungen zu Gunsten des Unternehmens zu beeinflussen.
- Die Unternehmensgruppe BACHL beteiligt sich weder direkt noch indirekt an politischen Aktivitäten.

